



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation SGS Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541380	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 2000 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 6490 Vipond Drive	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5T 1W8
	Numéro de téléphone 905-364-3757	Numéro de télécopieur 705-652-3529	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Chris Lowry	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 705-652-2119	Adresse du courriel chris.lowry@sgs.com

s.19(1)

s.24(1)

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Dave Smercina	Titre Directeur général
Numéro de téléphone 905-364-3757	Adresse du courriel dave.smercina@sgs.com
[REDACTED]	Date 2013-09-17

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

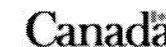
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Province			Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire		Permanent plein	Permanent temps partiel	Temporaire	Temps	
Ontario	923	17	0	940	Calgary5010				51
Québec	234	7	0	241	Edmonton6110				62
Nouvelle-Ecosse	37	0	0	37	Montréal13820				140
Manitoba	17	1	0	18	Toronto21720				219
Colombie-Britannique	295	2	0	297	Vancouver19110				192
Saskatchewan	32	0	0	32	Winnipeg1710				18
Alberta	214	4	0	218	St. John's100				1
Terre-Neuve et Labrador	15	0	0	5	Québec4520				47
Yukon	2	0	0	2	Trois-Rivières700				7
Nunavut	10	0	0	10	Londres800				8
					Grand Sudbury900				9
Nombre total d'employés au Canada				1800	Thunder Bay1000				10
					Guelph2400				24
					Saskatoon3200				32
					Alta. moins CMA10320				105
					C.-B. moins les RMR10410				105
					N.S. moins CMA3700				37



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
Nfld.Lab. CMA	4	0	0	4
Nvt.	10	0	0	10
Ont. moins de RMR	655	15	0	670
Que. moins CMA	44	3	0	47
Y.T.	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				1800

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	2	2										
	2	6	6								1	1	
	1	5	2	3									
	Total	14	11	3							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	11	9	2									
	3	38	29	9				1	1		7	5	2
	2	52	39	13							11	8	3
	1	20	10	10							7	3	4
	Total	121	87	34				1	1		25	16	9
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	12	12					1	1				
	3	50	38	12							13	12	1
	2	76	40	36	2		2				18	10	8
	1	43	29	14				1	1		20	15	5
	Total	181	119	62	2		2	2	2		51	37	14
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	15	13	2	1	1					5	4	1
	3	100	81	19	1	1					16	13	3
	2	285	168	117	6	3	3	5	3	2	82	43	39
	1	467	242	225	12	7	5	8	4	4	109	51	58
	Total	867	504	363	20	12	8	13	7	6	212	111	101

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	8	7	1	1	1					1	1	
	3	13	4	9							4	2	2
	2	18	7	11	1		1				2		2
	1	9	3	6							3	2	1
	Total		48	21	27	2	1	1				10	5
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2	1	1									
	3	18	13	5	2	2					4	2	2
	2	60	39	21				2	2		6	5	1
	1	27	14	13	1	1		1		1	6	2	4
	Total		107	67	40	3	3		3	2	1	16	9
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	4	3	1									
	3	10	4	6				1	1		2	1	1
	2	20	4	16	1		1				3	1	2
	1	40	4	36				1		1	9	2	7
	Total		74	15	59	1		1	2	1	1	14	4
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3	3	3										
	2	12	4	8							2	2	
	1	8	4	4							1	1	
	Total		24	12	12							3	3

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2	2										
	3	49	46	3	2	2		1	1				
	2	83	75	8	3	1	2				10	10	
	1	78	72	6	2	2					6	6	
	Total		212	195	17	7	5	2	1	1		16	16
Personnel de bureau Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	12	2	10	1		1	1		1			
	3	22	8	14							2		2
	2	34	8	26	1		1				6	2	4
	1	26	6	20							8		8
	Total		94	24	70	2		2	1		1	16	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	5		5							1		1
	3	6		6							2		2
	2	3		3							1		1
	1	4	1	3							2		2
	Total		18	1	17							6	
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	4	2	2									
	Total		5	3	2								

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2	2										
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total		4	2	2							1	
Nombre total d'employés		1769	1061	708	37	21	16	23	14	9	371	204	167

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1	1										
	3												
	2	3	2	1							1	1	
	1	2	2										
	Total	6	5	1							1	1	
Professionnels Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	Total	3	2	1									
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	3	2	1									
	3	3	2	1	1		1						
	2	4	1	3									
	1	4	2	2							1	1	
	Total	14	7	7	1		1				1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	1	1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		3	2	1								
Personnel de bureau Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		31	19	12	1		1				2	2	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DES SALAIRES

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 17,500 - \$19,999	2	2										
\$ 20,000 - \$22,499	1	1										
\$ 22,500 - \$24,999	3	2	1							1	1	
\$ 25,000 - \$29,999	4	2	2									
\$ 30,000 - \$34,999	3	1	2									
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	3	1	2	1		1						
50 000 \$ et plus	14	10	4							1	1	
Nombre total d'employés	31	19	12	1		1				2	2	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	4	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	44	29	15							9	5	4
Professionnels	92	61	31	2	1	1	3	2	1	29	23	6
Semi-professionnels et techniciens	588	325	263	15	9	6	9	3	6	149	82	67
Contrôleurs	13	6	7	1	1		1	1		3	3	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	42	27	15				1	1		11	4	7
Personnel administratif et de bureau principal	34	7	27							8	3	5
Personnel qualifié de la vente et des services	25	13	12							3	2	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	128	119	9	4	3	1				10	10	
Personnel de bureau	51	11	40	1		1	1		1	11	2	9
Personnel intermédiaire des ventes et des services	12	1	11							5		5
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1037	604	433	23	14	9	15	7	8	238	134	104

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	5	2	3							1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1	1								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6										
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	15	11	4							2	2	

SGS Canada Inc. (certificat n° V061472)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National
Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	21	18	3						3	2	1	
Professionnels	14	8	6						4	4		
Semi-professionnels et techniciens	101	61	40	3	3		2	1	1	19	12	7
Contrôleurs	13	5	8	2	1	1	1	1		3	1	2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	13	9	4				2	1	1			
Personnel administratif et de bureau principal	11	3	8							2	1	1
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	12		1	1					3	3	
Personnel de bureau	12	3	9				1		1	3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4		4							1		1
Nombre total d'employés promus	205	123	82	6	5	1	6	3	3	38	24	14
Nombre total de promotions	210	127	83	6	5	1	6	3	3	38	24	14

SGS Canada Inc. (certificat n° V061472)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / National
Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / National**

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	21	15	6	2	2		1	1		4	4	
Personnel administratif et de bureau principal	2	2								1	1	
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	25	18	7	2	2		1	1		5	5	
Nombre total de promotions	26	18	8	2	2		1	1		5	5	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	43	32	11	2	2					6	3	3
Professionnels	71	47	24	1	1		3	2	1	23	19	4
Semi-professionnels et techniciens	376	241	135	12	9	3	4	1	3	63	40	23
Contrôleurs	17	7	10	2	1	1	1	1		1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	37	21	16							6	2	4
Personnel administratif et de bureau principal	41	11	30							7	4	3
Personnel qualifié de la vente et des services	25	16	9							2		2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	124	117	7	2	2		1	1		7	7	
Personnel de bureau	39	8	31							6	3	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7		7									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	5	3									
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	793	508	285	19	15	4	9	5	4	121	78	43

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1							1		1
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	10	7	3	2	2					2	1	1
Contrôleurs	3	2	1							1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2							1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	6										
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Autres travailleurs manuels	1		1				1		1			
Nombre total de salariés licenciés	27	18	9	2	2		1		1	5	3	2

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	14	3	21.4 %	27.4 %	4	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	Belleville	127	35	27.6 %	38.9 %	49	-14	Belleville	
03 : Professionnels		184	63	34.2 %	33.7 %	62	1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	25	9	36.0 %	55.1 %	14	-5	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	Belleville	10	9	90.0 %	71.1 %	7	2	Belleville	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	1	50.0 %	66.4 %	1	0	National	
2112 : Chimistes	Belleville	33	10	30.3 %	40.6 %	13	-3	Belleville	
2115 : Autres professions des sciences physiques	Belleville	14	8	57.1 %	16.8 %	2	6	Belleville	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	15	5	33.3 %	50.9 %	8	-3	National	
2131 : Ingénieurs civils	Belleville	3	1	33.3 %	15.3 %	0	1	Belleville	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Belleville	1	1	100.0 %	17.0 %	0	1	Belleville	
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	50	15	30.0 %	14.6 %	7	8	National	
2144 : Ingénieurs géologues	National	7	0	0.0 %	15.9 %	1	-1	National	
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Belleville	2	0	0.0 %	12.1 %	0	0	Belleville	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Belleville	5	1	20.0 %	28.3 %	1	0	Belleville	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	12	2	16.7 %	35.2 %	4	-2	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Belleville	2	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Belleville	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	32.9 %	0	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	Belleville	1	1	100.0 %	54.9 %	1	0	Belleville	
04 : Semi-professionnels et techniciens		881	370	42.0 %	40.7 %	359	11		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	27	7	25.9 %	45.9 %	12	-5	Alberta	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique	112	55	49.1 %	43.6 %	49	6	Colombie-Britannique	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	54.5 %	2	-2	Terre-Neuve et Labrador	

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse	11	3	27.3 %	38.8 %	4	-1	Nouvelle-Écosse
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nunavut	7	1	14.3 %	0.0 %	0	1	Nunavut
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	335	187	55.8 %	46.4 %	155	32	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	58	8	13.8 %	54.6 %	32	-24	Québec
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	27	10	37.0 %	28.1 %	8	2	Colombie-Britannique
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	63	23	36.5 %	20.2 %	13	10	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	11	1	9.1 %	18.1 %	2	-1	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	2	2	100.0 %	52.8 %	1	1	Alberta
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	40	27	67.5 %	51.3 %	21	6	Ontario
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Alberta	14	8	57.1 %	46.3 %	6	2	Alberta
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Colombie-Britannique	30	9	30.0 %	46.6 %	14	-5	Colombie-Britannique
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Manitoba	9	3	33.3 %	42.2 %	4	-1	Manitoba
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Ontario	31	15	48.4 %	44.0 %	14	1	Ontario
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Québec	13	0	0.0 %	59.3 %	8	-3	Québec
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Saskatchewan	24	2	8.3 %	37.8 %	9	-7	Saskatchewan
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Colombie-Britannique
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Québec	46	5	10.9 %	6.5 %	3	2	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	35.1 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	1	1	100.0 %	40.2 %	0	1	Québec
2273 : Officiers de pont, transport par eau	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Colombie-Britannique
2273 : Officiers de pont, transport par eau	Québec	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	19.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	2	40.0 %	20.8 %	1	1	Ontario

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
			#	%	#	%		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	1	100.0 %	24.2 %	0	1	Ontario
05 : Contrôleurs		48	27	56.3 %	59.0 %	28	-1	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins les RMR	4	1	25.0 %	64.7 %	3	-2	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR	2	1	50.0 %	64.7 %	1	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	55.0 %	1	0	Calgary
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Guelph	3	0	0.0 %	59.1 %	2	-2	Guelph
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	2	33.3 %	50.8 %	3	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	1	100.0 %	73.2 %	1	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	20	15	75.0 %	62.9 %	13	2	Ont. moins de RMR
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	52.6 %	1	0	Québec
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	53.4 %	1	-1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	2	100.0 %	53.0 %	1	1	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	6	3	50.0 %	51.4 %	3	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		107	40	37.4 %	12.6 %	13	27	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Alberta et professions connexes	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alberta
8252 : Entrepreneurs de services agricoles, surveillants d'exploitation et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	41.3 %	1	-1	Colombie-Britannique
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Alberta	3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	Alberta
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Colombie-Britannique	11	2	18.2 %	4.3 %	0	2	Colombie-Britannique
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Nouvelle-Écosse	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Nunavut	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nunavut
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Ontario	14	4	28.6 %	6.0 %	1	3	Ontario
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Québec	4	1	25.0 %	7.0 %	0	1	Québec
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Yukon	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Yukon
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Alberta	7	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Alberta

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Colombie-Britannique	3	2	66.7 %	13.2 %	0	2	Colombie-Britannique
9212 : Surveillants du traitement et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	15.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Ontario	46	26	56.5 %	20.4 %	9	17	Ontario
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Québec	1	0	0.0 %	20.7 %	0	0	Québec
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Saskatchewan	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Saskatchewan
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Colombie-Britannique
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Ontario	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Alberta	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Alberta
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		75	60	80.0 %	84.3 %	63	3	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins les RMR	6	4	66.7 %	89.0 %	5	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR	5	5	100.0 %	87.5 %	4	1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	3	100.0 %	80.5 %	2	1	Calgary
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	1	100.0 %	81.4 %	1	0	Guelph
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	1	100.0 %	82.5 %	1	0	Londres
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	6	60.0 %	80.8 %	8	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	0	0.0 %	87.0 %	1	1	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	27	22	81.5 %	87.1 %	24	2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins les RMR	3	3	100.0 %	87.5 %	3	0	Que. moins CMA
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Québec
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	84.0 %	1	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	2	40.0 %	80.1 %	4	2	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	11	11	100.0 %	79.0 %	9	2	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		24	12	50.0 %	27.2 %	7	5	

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	1	33.3 %	20.5 %	1	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	26.3 %	1	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	24.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11	7	63.6 %	28.7 %	3	4	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	3	60.0 %	29.1 %	1	2	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		215	18	8.4 %	12.7 %	27	-9	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Alberta	7	1	14.3 %	2.2 %	0	1	Alberta
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ontario
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	2	1	50.0 %	5.2 %	0	1	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	7	1	14.3 %	3.7 %	0	1	Alberta
7242 : Électriciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Alberta
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Alberta	87	10	11.5 %	6.6 %	6	4	Alberta
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Colombie-Britannique	5	1	20.0 %	11.1 %	1	0	Colombie-Britannique
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Manitoba	5	0	0.0 %	21.5 %	1	-1	Manitoba
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Nouvelle-Écosse	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Ontario	74	2	2.7 %	21.2 %	16	-14	Ontario
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Québec	13	2	15.4 %	27.4 %	4	-2	Québec
10 : Personnel de bureau		96	71	74.0 %	69.9 %	67	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	76.3 %	1	-1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	5	3	60.0 %	77.5 %	4	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	6	100.0 %	70.2 %	4	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	70.3 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	1	100.0 %	74.0 %	1	0	Guelph

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	10	90.9 %	62.5 %	7	3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	4	4	100.0 %	71.4 %	3	1	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nvt.	1	0	0.0 %	76.4 %	1	-1	Nvt.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	42	30	71.4 %	72.4 %	30	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	61.6 %	1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	10	62.5 %	65.2 %	10	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	3	75.0 %	70.0 %	3	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	67.9 %	1	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		18	17	94.4 %	67.9 %	12	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	72.4 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	61.8 %	1	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	7	100.0 %	72.4 %	5	2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	2	100.0 %	67.9 %	1	1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	3	100.0 %	63.9 %	2	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	3	100.0 %	64.2 %	2	1	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		6	2	33.3 %	62.0 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	63.2 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	2	40.0 %	61.8 %	3	-1	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels		5	2	40.0 %	24.2 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	1	50.0 %	19.7 %	0	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	32.6 %	1	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili %té	#	Lac u	Espace recrutement
Total		1800	720 40.0 %	38.7 %	696	24	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	Belleville	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Belleville
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	127	0	0.0 %	2.2 %	3	-3	National
03 : Professionnels		184	2	1.1 %	1.8 %	3	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Belleville	25	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Belleville
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	10	1	10.0 %	2.7 %	0	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Belleville	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Belleville
2112 : Chimistes	National	33	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	14	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Belleville	15	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Belleville
2131 : Ingénieurs civils	National	3	1	33.3 %	1.0 %	0	1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	Belleville	50	0	0.0 %	3.3 %	2	-2	Belleville
2144 : Ingénieurs géologues	Belleville	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Belleville
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	Belleville	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Belleville
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Belleville	12	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Belleville
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	Belleville	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Belleville
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		881	21	2.4 %	2.4 %	21	0	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	27	0	0.0 %	2.8 %	1	-1	Alberta
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique	112	1	0.9 %	3.0 %	3	-2	Colombie-Britannique
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	12.1 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nunavut	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nunavut
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	335	8	2.4 %	1.9 %	6	2	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	58	1	1.7 %	0.8 %	0	1	Québec
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	27	0	0.0 %	8.3 %	2	-2	Colombie-Britannique
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	63	7	11.1 %	5.4 %	3	4	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	11	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	2	1	50.0 %	1.3 %	0	1	Alberta
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	40	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Alberta	14	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Colombie-Britannique	30	1	3.3 %	3.0 %	1	0	Colombie-Britannique
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Manitoba	9	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	Manitoba
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Ontario	31	1	3.2 %	2.4 %	1	0	Ontario
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Québec	13	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Saskatchewan	24	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Québec	46	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2273 : Officiers de pont, transport par eau	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2273 : Officiers de pont, transport par eau	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	1	20.0 %	1.4 %	0	1	Ontario

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			48	2	4.2 %	4.0 %	2	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins les RMR		4	1	25.0 %	6.5 %	0	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR		2	0	0.0 %	8.4 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Guelph		3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Guelph
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal		6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR		1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		20	1	5.0 %	4.9 %	1	0	Ont. moins de RMR
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Québec		1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		6	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			107	3	2.8 %	2.6 %	3	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Alberta et professions connexes		2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Alberta
8252 : Entrepreneurs de services agricoles, surveillants d'exploitation et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Colombie-Britannique
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Alberta		3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	Alberta
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Colombie-Britannique		11	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Colombie-Britannique
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Nunavut		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nunavut
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Ontario		14	1	7.1 %	2.6 %	0	1	Ontario
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Québec		4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Yukon		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Alberta		7	1	14.3 %	3.4 %	0	1	Alberta

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité		
			#	#	%	%	#
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Colombie-Britannique		3	0	0.0 %	3.1 %	0
9212 : Surveillants du traitement et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	0.0 %	0
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Ontario		46	0	0.0 %	2.9 %	1
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Québec		1	0	0.0 %	0.0 %	0
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Saskatchewan		1	0	0.0 %	5.6 %	0
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	0.0 %	0
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Ontario		1	0	0.0 %	1.2 %	0
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Alberta		2	0	0.0 %	0.0 %	0
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec		1	0	0.0 %	0.0 %	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal			75	1	1.3 %	3.3 %	2
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins les RMR		6	1	16.7 %	6.0 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR		5	0	0.0 %	7.7 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		3	0	0.0 %	2.6 %	0
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Guelph		1	0	0.0 %	2.0 %	0
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Londres		1	0	0.0 %	0.8 %	0
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal		10	0	0.0 %	0.7 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR		1	0	0.0 %	3.3 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		27	0	0.0 %	4.1 %	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins les RMR		3	0	0.0 %	2.9 %	0
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Québec		1	0	0.0 %	0.7 %	0
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		1	0	0.0 %	6.4 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		5	0	0.0 %	0.8 %	0
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		11	0	0.0 %	2.1 %	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			24	0	0.0 %	1.4 %	0

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité				#
				#	%	%	%			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		215	7	3.3 %	3.7 %	8	-1			
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Alberta	7	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Alberta		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	7	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Alberta		
7242 : Électriciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario		
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta		
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Alberta	87	5	5.7 %	6.0 %	5	0	Alberta		
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Colombie-Britannique		
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Manitoba	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Manitoba		
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Nouvelle-Écosse	12	1	8.3 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse		
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Ontario	74	1	1.4 %	1.8 %	1	0	Ontario		
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Québec	13	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec		
10 : Personnel de bureau		96	2	2.1 %	4.5 %	4	-2			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Alta. moins de CMA		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	5	1	20.0 %	9.1 %	0	1	B.C. moins de CMA		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Guelph		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA		4	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nvt.		1	0	0.0 %	86.0 %	1	-1	Nvt.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		42	0	0.0 %	4.7 %	2	-2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		1	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		16	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4	1	25.0 %	2.4 %	0	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			18	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		7	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		2	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service			6	0	0.0 %	7.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		1	0	0.0 %	12.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		5	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels			5	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		2	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Lac u	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
Total		1800	38	2.1 %	2.7 %	47	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	14	1	7.1 %	10.1 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	Belleville	127	26	20.5 %	15.0 %	19	7	Belleville
03 : Professionnels		184	51	27.7 %	26.6 %	49	2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	25	6	24.0 %	27.5 %	7	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	Belleville	10	4	40.0 %	14.1 %	1	3	Belleville
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2112 : Chimistes	Belleville	33	14	42.4 %	37.3 %	12	2	Belleville
2115 : Autres professions des sciences physiques	Belleville	14	3	21.4 %	19.3 %	3	0	Belleville
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	15	8	53.3 %	17.2 %	3	5	National
2131 : Ingénieurs civils	Belleville	3	1	33.3 %	26.0 %	1	0	Belleville
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	Belleville	1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	Belleville
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	50	8	16.0 %	25.3 %	13	-5	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	7	0	0.0 %	22.6 %	2	-2	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	Belleville	2	0	0.0 %	25.0 %	1	-1	Belleville
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	27.3 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Belleville	5	2	40.0 %	31.4 %	2	0	Belleville
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	12	3	25.0 %	32.3 %	4	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Belleville	2	1	50.0 %	40.5 %	1	0	Belleville
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	22.8 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	Belleville	1	1	100.0 %	10.7 %	0	1	Belleville
04 : Semi-professionnels et techniciens		881	213	24.2 %	25.3 %	223	-10	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	27	11	40.7 %	27.2 %	7	4	Alberta
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Colombie-Britannique	112	40	35.7 %	40.6 %	45	-5	Colombie-Britannique
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	6.0 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Nunavut	7	2	28.6 %	0.0 %	0	2	Nunavut
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	335	76	22.7 %	30.7 %	103	-27	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	58	16	27.6 %	15.3 %	9	7	Québec
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	27	10	37.0 %	16.3 %	4	6	Colombie-Britannique
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	63	6	9.5 %	13.3 %	8	-2	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	11	2	18.2 %	5.9 %	1	1	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	2	0	0.0 %	20.6 %	0	0	Alberta
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	40	19	47.5 %	22.6 %	9	10	Ontario
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Alberta	14	2	14.3 %	22.8 %	3	-1	Alberta
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Colombie-Britannique	30	10	33.3 %	37.6 %	11	-1	Colombie-Britannique
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Manitoba	9	1	11.1 %	6.3 %	1	0	Manitoba
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Ontario	31	3	9.7 %	29.0 %	9	-6	Ontario
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Québec	13	7	53.8 %	9.8 %	1	6	Québec
2222 : Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	Saskatchewan	24	1	4.2 %	8.9 %	2	-1	Saskatchewan
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	14.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0	0.0 %	13.6 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Québec	46	3	6.5 %	8.4 %	4	-1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
2273 : Officiers de pont, transport par eau	Colombie-Britannique	4	3	75.0 %	7.8 %	0	3	Colombie-Britannique
2273 : Officiers de pont, transport par eau	Québec	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	28.5 %	1	-1	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	1	20.0 %	34.1 %	2	-1	Ontario

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	des minorités visibles	Disponibilité	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		1	0	0.0 %	35.9 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			48	10	20.8 %	13.0 %	6	4	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins les RMR		4	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR		2	1	50.0 %	5.2 %	0	1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		2	0	0.0 %	27.4 %	1	1	Calgary
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Guelph		3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Guelph
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal		6	0	0.0 %	16.7 %	1	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR		1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		20	5	25.0 %	1.9 %	0	5	Ont. moins de RMR
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Québec		1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		1	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	45.8 %	1	1	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		6	4	66.7 %	43.4 %	3	1	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			107	16	15.0 %	12.1 %	13	3	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Alberta et professions connexes		2	0	0.0 %	8.6 %	0	0	Alberta
8252 : Entrepreneurs de services agricoles, surveillants d'exploitation et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	19.3 %	0	0	Colombie-Britannique
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Alberta		3	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Alberta
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Colombie-Britannique		11	5	45.5 %	10.3 %	1	4	Colombie-Britannique
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Nunavut		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nunavut
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Ontario		14	1	7.1 %	8.6 %	1	0	Ontario
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Québec		4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec
9211 : Surveillants de la transformation des minéraux et des métaux	Yukon		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Alberta		7	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	18.4 %	1	-1	Colombie-Britannique
9212 : Surveillants du traitement et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Ontario	46	9	19.6 %	16.9 %	8	1	Ontario
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Québec	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Québec
9212 : Superviseurs, traitement et services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques	Saskatchewan	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Saskatchewan
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Ontario	1	0	0.0 %	18.1 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Alberta	2	0	0.0 %	24.5 %	0	0	Alberta
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		75	14	18.7 %	11.3 %	8	6	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins les RMR	6	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR	5	1	20.0 %	3.4 %	0	1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Guelph
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Londres
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Montréal	10	4	40.0 %	12.2 %	1	3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	27	1	3.7 %	1.6 %	0	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins les RMR	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Que. moins CMA
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	2	40.0 %	37.3 %	2	0	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	11	6	54.5 %	35.3 %	4	2	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		24	3	12.5 %	16.9 %	4	-1	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles					Gap	Espace recrutement
			Membres de la représentation		des minorités visibles		Disponibilité		
			#	%	#	%			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	2	50.0 %	24.7 %	1	1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	11	1	9.1 %	20.8 %	2	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		215	16	7.4 %	15.0 %	32	-16		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Alberta	7	3	42.9 %	28.2 %	2	1	Alberta	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	1	0	0.0 %	22.9 %	0	0	Ontario	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	2	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Québec	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	7	1	14.3 %	12.8 %	1	0	Alberta	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ontario	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Alberta	
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Alberta	87	3	3.4 %	6.5 %	6	-3	Alberta	
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Colombie-Britannique	5	1	20.0 %	12.8 %	1	0	Colombie-Britannique	
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Manitoba	5	2	40.0 %	17.7 %	1	1	Manitoba	
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Nouvelle-Écosse	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Ontario	74	4	5.4 %	26.3 %	19	-15	Ontario	
9232 : Opérateurs de procédés pétroliers, gaziers et chimiques	Québec	13	2	15.4 %	16.1 %	2	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		96	16	16.7 %	15.1 %	14	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	5	1	20.0 %	2.9 %	0	1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	17.5 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Guelph	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	3	27.3 %	17.4 %	2	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nvt.	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Nvt.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	42	5	11.9 %	1.7 %	1	4	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	6	37.5 %	48.1 %	8	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	1	25.0 %	42.3 %	2	-1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		18	6	33.3 %	21.0 %	4	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	22.2 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	2	28.6 %	2.3 %	0	2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	2	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	48.9 %	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	66.7 %	47.5 %	1	1	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		6	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels		5	1	20.0 %	22.2 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	51.8 %	1	0	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité #	Lac u Espace recrutement
			#	%	%		
Total		1800	373	20.7 %	20.9 %	374	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	Belleville	141	1	0.7 %	4.3 %	6	-5	Belleville	
03 : Professionnels	Belleville	184	2	1.1 %	3.8 %	7	-5	Belleville	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	881	13	1.5 %	4.6 %	41	-28	National	
05 : Contrôleurs	Belleville	48	0	0.0 %	13.9 %	7	-7	Belleville	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	107	3	2.8 %	7.8 %	8	-5	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	Belleville	75	2	2.7 %	3.4 %	3	-1	Belleville	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	24	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Belleville	215	1	0.5 %	3.8 %	8	-7	Belleville	
10 : Personnel de bureau	National	96	1	1.0 %	7.0 %	7	-6	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	Belleville	18	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	Belleville	
13 : Autres personnels de vente et de service	Belleville	6	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Belleville	
14 : Autres travailleurs manuels	National	5	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National	
Total		1800	23	1.3 %	4.9 %	89	-66		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	14	3	21.4 %	27.4 %	4	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	127	35	27.6 %	38.9 %	49	-14		
03 : Professionnels	184	63	34.2 %	33.7 %	62	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	881	370	42.0 %	40.7 %	359	11		
05 : Contrôleurs	48	27	56.3 %	59.0 %	28	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	107	40	37.4 %	12.6 %	13	27		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	75	60	80.0 %	84.3 %	63	-3		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	24	12	50.0 %	27.2 %	7	5		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	215	18	8.4 %	12.7 %	27	-9		
10 : Personnel de bureau	96	71	74.0 %	69.9 %	67	4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	17	94.4 %	67.9 %	12	5		
13 : Autres personnels de vente et de service	6	2	33.3 %	62.0 %	4	-2		
14 : Autres travailleurs manuels	5	2	40.0 %	24.2 %	1	1		
Total	1800	720	40.0 %	38.7 %	696	24		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité	#	#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	127	0	0.0 %	2.2 %	3	-3	
03 : Professionnels	184	2	1.1 %	1.8 %	3	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	881	21	2.4 %	2.4 %	21	0	
05 : Contrôleurs	48	2	4.2 %	4.0 %	2	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	107	3	2.8 %	2.6 %	3	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	75	1	1.3 %	3.3 %	2	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	24	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	215	7	3.3 %	3.7 %	8	-1	
10 : Personnel de bureau	96	2	2.1 %	4.5 %	4	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	6	0	0.0 %	7.8 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	5	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
Total	1800	38	2.1 %	2.7 %	47	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		14	1	7.1 %	10.1 %	1			0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		127	26	20.5 %	15.0 %	19			7	
03 : Professionnels		184	51	27.7 %	26.6 %	49			2	
04 : Semi-professionnels et techniciens		881	213	24.2 %	25.3 %	223			-10	
05 : Contrôleurs		48	10	20.8 %	13.0 %	6			4	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		107	16	15.0 %	12.1 %	13			3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		75	14	18.7 %	11.3 %	8			6	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		24	3	12.5 %	16.9 %	4			-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		215	16	7.4 %	15.0 %	32			-16	
10 : Personnel de bureau		96	16	16.7 %	15.1 %	14			2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		18	6	33.3 %	21.0 %	4			2	
13 : Autres personnels de vente et de service		6	0	0.0 %	3.4 %	0			0	
14 : Autres travailleurs manuels		5	1	20.0 %	22.2 %	1			0	
Total		1800	373	20.7 %	20.9 %	374			-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 SGS Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		141	1	0.7 %	4.3 %	6		-5		
03 : Professionnels		184	2	1.1 %	3.8 %	7		-5		
04 : Semi-professionnels et techniciens		881	13	1.5 %	4.6 %	41		-28		
05 : Contrôleurs		48	0	0.0 %	13.9 %	7		-7		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		107	3	2.8 %	7.8 %	8		-5		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		75	2	2.7 %	3.4 %	3		-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		24	0	0.0 %	3.5 %	1		-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		215	1	0.5 %	3.8 %	8		-7		
10 : Personnel de bureau		96	1	1.0 %	7.0 %	7		-6		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		18	0	0.0 %	5.6 %	1		-1		
13 : Autres personnels de vente et de service		6	0	0.0 %	6.3 %	0		0		
14 : Autres travailleurs manuels		5	0	0.0 %	5.3 %	0		0		
Total		1800	23	1.3 %	4.9 %	89		-66		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

SGS Canada Inc.

30-09-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	13	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	108	32	38.9
03	Professionnels	172	58	30.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	631	227	40.9
05	Surveillants	60	25	57.3
06	Contremaîtres	92	36	10.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	81	60	84.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	24	9	26.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	207	12	11.1
10	Personnel de bureau	78	60	68.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	13	64.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	4	18.3
13	Autre personnel de la vente et des services	6	3	60.7
14	Autres travailleurs manuels	6	2	23.4
Total		1,502	543	37.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		14	3	27.4
		127	35	38.9
		184	63	33.7
		881	370	40.7
		48	27	59.0
		107	40	12.6
		75	60	84.3
		24	12	27.2
		215	18	12.7
		96	71	69.9
		18	17	67.9
		0	0	0.0
		6	2	62.0
		5	2	24.2
Total		1,800	720	38.7

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

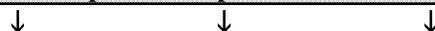
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	13	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	108	2	2.2
03	Professionnels	172	2	1.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	631	18	2.3
05	Surveillants	60	2	3.8
06	Contremaîtres	92	1	2.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	81	1	3.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0	1.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	207	3	3.6
10	Personnel de bureau	78	1	2.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	3.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	1	2.4
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0	5.8
14	Autres travailleurs manuels	6	0	6.2
Total		1,502	31	2.6

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		14	0	2.9
		127	0	2.2
		184	2	1.8
		881	21	2.4
		48	2	4.0
		107	3	2.6
		75	1	3.3
		24	0	1.4
		215	7	3.7
		96	2	4.5
		18	0	3.9
		0	0	0.0
		6	0	7.8
		5	0	3.3
Total		1,800	38	2.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	13	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	108	22	15.0
03	Professionnels	172	46	25.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	631	117	25.3
05	Surveillants	60	8	20.1
06	Contremaîtres	92	11	11.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	81	11	11.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	24	2	14.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	207	13	14.1
10	Personnel de bureau	78	13	26.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	3	34.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	1	29.3
13	Autre personnel de la vente et des services	6	1	11.0
14	Autres travailleurs manuels	6	1	18.6
Total		1,502	250	21.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		14	1	10.1
		127	26	15.0
		184	51	26.6
		881	213	25.3
		48	10	13.0
		107	16	12.1
		75	14	11.3
		24	3	16.9
		215	16	15.0
		96	16	15.1
		18	6	21.0
		0	0	0.0
		6	0	3.4
		5	1	22.2
Total		1,800	373	20.9

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

SGS Canada Inc.

30-09-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	121	1	4.3
03 Professionnels	172	2	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	631	10	4.6
05 Surveillants	60	2	13.9
06 Contremaîtres	92	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	81	1	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	207	2	3.8
10 Personnel de bureau	78	1	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	6	1	5.3
Total	1,502	20	5.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	141	1	4.3
	184	2	3.8
	881	13	4.6
	48	0	13.9
	107	3	7.8
	75	2	3.4
	24	0	3.5
	215	1	3.8
	96	1	7.0
	18	0	5.6
	0	0	0.0
	6	0	6.3
	5	0	5.3
Total	1,800	23	4.9

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	2	0	0	2	0	0	0	4	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	15	1	0	21	3	0	0	43	11	1	1
03 Professionnels	92	31	0	0	14	6	0	0	71	24	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	588	263	5	3	101	40	0	0	376	135	10	3
05 Surveillants	13	7	0	0	13	8	0	0	17	10	3	1
06 Contremaîtres	42	15	1	1	13	4	0	0	37	16	1	1
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	27	1	0	11	8	0	0	41	30	3	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	12	0	0	2	0	0	0	25	9	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	128	9	6	0	12	0	0	0	124	7	6	0
10 Personnel de bureau	51	40	0	0	12	9	0	0	39	31	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	11	0	0	4	4	0	0	7	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
Total	1,037	433	15	4	205	82	1	0	793	285	27	9

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	0	1	0
03 Professionnels	92	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	588	15	5	0
05 Surveillants	13	1	0	0
06 Contremaîtres	42	0	1	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	128	4	6	0
10 Personnel de bureau	51	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	1,037	23	15	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
2	0	0	0
21	0	0	0
14	0	0	0
101	3	0	0
13	2	0	0
13	0	0	0
11	0	0	0
2	0	0	0
12	1	0	0
12	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	1	0
0	0	0	0
205	6	1	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
4	0	0	0
43	2	1	0
71	1	1	0
376	12	10	2
17	2	3	0
37	0	1	0
41	0	3	0
25	0	0	0
124	2	6	0
39	0	0	0
7	0	0	0
8	0	0	0
0	0	1	0
1	0	1	0
793	19	27	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0	2	0	0	0	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	0	1	0	21	0	0	0	43	0	1	0
03 Professionnels	92	3	0	0	14	0	0	0	71	3	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	588	9	5	0	101	2	0	0	376	4	10	0
05 Surveillants	13	1	0	0	13	1	0	0	17	1	3	0
06 Contremaîtres	42	1	1	0	13	2	0	0	37	0	1	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	0	1	0	11	0	0	0	41	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0	0	2	0	0	0	25	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	128	0	6	0	12	0	0	0	124	1	6	0
10 Personnel de bureau	51	1	0	0	12	1	0	0	39	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0	0	4	0	0	0	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Total	1,037	15	15	0	205	6	1	0	793	9	27	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0	2	0	0	0	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	9	1	0	21	3	0	0	43	6	1	1
03 Professionnels	92	29	0	0	14	4	0	0	71	23	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	588	149	5	1	101	19	0	0	376	63	10	2
05 Surveillants	13	3	0	0	13	3	0	0	17	1	3	1
06 Contremaîtres	42	11	1	0	13	0	0	0	37	6	1	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	34	8	1	1	11	2	0	0	41	7	3	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	3	0	0	2	0	0	0	25	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	128	10	6	0	12	3	0	0	124	7	6	0
10 Personnel de bureau	51	11	0	0	12	3	0	0	39	6	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	5	0	0	4	1	0	0	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Total	1,037	238	15	2	205	38	1	0	793	121	27	5

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	01-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	13	2.5%	0	29.6%	0	0	0	2	0.0%	0	2	0	27.4%	-2	-2	15.4%	15.4%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	108	5.6%	0	37.4%	0	0	0	32	0.0%	0	10	0	38.9%	-10	-10	29.6%	29.6%		
03	Professionnels	172	2.3%	0	40.4%	0	0	0	58	0.0%	0	-5	0	30.9%	5	5	33.7%	33.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	631	11.8%	0	51.1%	0	0	0	227	0.0%	0	31	0	40.9%	-31	-31	36.0%	36.0%		
05	Surveillants	60	-7.2%	0	37.0%	0	0	0	25	0.0%	0	9	0	57.3%	-9	-9	41.7%	41.7%		
06	Contremaîtres	92	5.2%	0	38.2%	0	0	0	36	0.0%	0	-26	0	10.5%	26	26	39.1%	39.1%		
07	Personnel administratif et de bureau	81	-2.5%	0	56.4%	0	0	0	60	0.0%	0	8	0	84.1%	-8	-8	74.1%	74.1%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0.0%	0	104.2%	0	0	0	9	0.0%	0	-3	0	26.7%	3	3	37.5%	37.5%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	207	1.3%	0	61.6%	0	0	0	12	0.0%	0	11	0	11.1%	-11	-11	5.8%	5.8%		
10	Personnel de bureau	78	7.2%	0	44.8%	0	0	0	60	0.0%	0	-7	0	68.2%	7	7	76.9%	76.9%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	11.5%	0	45.2%	0	0	0	13	0.0%	0	-5	0	64.5%	5	5	100.0%	100.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	-100.0%	0	145.5%	0	0	0	4	0.0%	0	-2	0	18.3%	2	2	36.4%	36.4%		
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0.0%	0	16.7%	0	0	0	3	0.0%	0	1	0	60.7%	-1	-1	50.0%	50.0%		
14	Autres travailleurs manuels	6	-5.9%	0	36.4%	0	0	0	2	0.0%	0	-1	0	23.4%	1	1	33.3%	33.3%		
Total		1,502	6.2%	0	49.7%	0	0	0	543	0.0%	0	23	0	37.7%	-23	-23	36.2%	36.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	30.0	0	35.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	38.0	0	40.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	39.0	0	40.0	
05	Surveillants	0	50.0	0	52.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	9.0	0	10.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	75.0	0	80.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
		01-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	13	2.5%		0	29.6%		0	0	0	0.0%	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	108	5.6%		0	37.4%		0	2	0	0.0%	0	0		2.2%	0	0	1.9%	1.9%	
03	Professionnels	172	2.3%		0	40.4%		0	2	0	0.0%	0	1	0	1.8%	-1	-1	1.2%	1.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	631	11.8%		0	51.1%		0	18	0	0.0%	0	-3	0	2.3%	3	3	2.9%	2.9%	
05	Surveillants	60	-7.2%		0	37.0%		0	2	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	3.3%	3.3%	
06	Contremaîtres	92	5.2%		0	38.2%		0	1	0	0.0%	0	1	0	2.5%	-1	-1	1.1%	1.1%	
07	Personnel administratif et de bureau	81	-2.5%		0	56.4%		0	1	0	0.0%	0	1	0	3.0%	-1	-1	1.2%	1.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0.0%		0	104.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	207	1.3%		0	61.6%		0	3	0	0.0%	0	4	0	3.6%	-4	-4	1.4%	1.4%	
10	Personnel de bureau	78	7.2%		0	44.8%		0	1	0	0.0%	0	1	0	2.5%	-1	-1	1.3%	1.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	11.5%		0	45.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	-100.0%		0	145.5%		0	1	0	0.0%	0	-1	0	2.4%	1	1	9.1%	9.1%	
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0.0%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	6	-5.9%		0	36.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		1,502	6.2%		0	49.7%		0	31	0	0.0%	0	8	0	2.6%	-8	-8	2.1%	2.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	2.0	0	3.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	3.0	0	4.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	3.5	0	5.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	3.0	0	4.0	
10	Personnel de bureau	0	2.5	0	3.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	01-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	121	4.0%		0	33.5%		0	0	1	0.0%	0	4	0	4.3%	-4	-4	0.8%	0.8%		
03 Professionnels	172	2.3%		0	40.4%		0	0	2	0.0%	0	5	0	3.8%	-5	-5	1.2%	1.2%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	631	11.8%		0	51.1%		0	0	10	0.0%	0	19	0	4.6%	-19	-19	1.6%	1.6%		
05 Surveillants	60	-7.2%		0	37.0%		0	0	2	0.0%	0	6	0	13.9%	-6	-6	3.3%	3.3%		
06 Contremaîtres	92	5.2%		0	38.2%		0	0	0	0.0%	0	7	0	7.8%	-7	-7	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	81	-2.5%		0	56.4%		0	0	1	0.0%	0	2	0	3.4%	-2	-2	1.2%	1.2%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0.0%		0	104.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	207	1.3%		0	61.6%		0	0	2	0.0%	0	6	0	3.8%	-6	-6	1.0%	1.0%		
10 Personnel de bureau	78	7.2%		0	44.8%		0	0	1	0.0%	0	4	0	7.0%	-4	-4	1.3%	1.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	11.5%		0	45.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	-100.0%		0	145.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0.0%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	6	-5.9%		0	36.4%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	5.3%	1	1	16.7%	16.7%		
Total	1,502	6.2%		0	49.7%		0	0	20	0.0%	0	55	0	5.0%	-55	-55	1.3%	1.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	4.0	0	5.0	
03 Professionnels	0	4.0	0	5.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	3.5	0	4.0	
05 Surveillants	0	13.0	0	13.0	
06 Contremaîtres	0	7.0	0	8.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	7.0	0	11.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	8.0	0	10.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	3.5	0	4.0	
10 Personnel de bureau	0	5.0	0	6.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	6.0	0	8.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	5.0	0	7.5	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA						
	01-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	13	2.5%		0	29.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	7.7%	7.7%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	108	5.6%		0	37.4%		0	0	22	0.0%	0	-6	0	15.0%	6	6	20.4%	20.4%
03	Professionnels	172	2.3%		0	40.4%		0	0	46	0.0%	0	-3	0	25.2%	3	3	26.7%	26.7%
04	Personnel semi-professionnels et techn	631	11.8%		0	51.1%		0	0	117	0.0%	0	43	0	25.3%	-43	-43	18.5%	18.5%
05	Surveillants	60	-7.2%		0	37.0%		0	0	8	0.0%	0	4	0	20.1%	-4	-4	13.3%	13.3%
06	Contremaîtres	92	5.2%		0	38.2%		0	0	11	0.0%	0	0	0	11.5%	0	0	12.0%	12.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	81	-2.5%		0	56.4%		0	0	11	0.0%	0	-2	0	11.4%	2	2	13.6%	13.6%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	24	0.0%		0	104.2%		0	0	2	0.0%	0	2	0	14.7%	-2	-2	8.3%	8.3%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	207	1.3%		0	61.6%		0	0	13	0.0%	0	16	0	14.1%	-16	-16	6.3%	6.3%
10	Personnel de bureau	78	7.2%		0	44.8%		0	0	13	0.0%	0	8	0	26.4%	-8	-8	16.7%	16.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	13	11.5%		0	45.2%		0	0	3	0.0%	0	2	0	34.9%	-2	-2	23.1%	23.1%
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	-100.0%		0	145.5%		0	0	1	0.0%	0	2	0	29.3%	-2	-2	9.1%	9.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%		0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0	11.0%	0	0	16.7%	16.7%
14	Autres travailleurs manuels	6	-5.9%		0	36.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0	18.6%	0	0	16.7%	16.7%
Total		1,502	6.2%		0	49.7%		0	0	250	0.0%	0	65	0	21.0%	-65	-65	16.6%	16.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	23.0	0	24.0	
05	Surveillants	0	17.0	0	20.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	22.0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	13.0	0	14.0	
10	Personnel de bureau	0	22.0	0	25.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	36.0	0	40.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	28.0	0	75.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

007487

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	01	Cadres supérieurs	14	2.5%	1.0%	0	29.6%	40.0%	17	3	40.0%	4	5	5	27.4%	27.4%	-1	0	21.4%	28.6%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	127	5.6%	1.0%	4	37.4%	35.0%	133	35	35.0%	37	53	53	38.9%	38.9%	-14	0	27.6%	38.9%	
03	Professionnels	184	2.3%	0	0	40.4%	0	0	63	0.0%	0	-1	0	33.7%	33.7%	1	1	34.2%	34.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	881	11.8%	0	0	51.1%	0	0	370	0.0%	0	-11	0	40.7%	40.7%	11	11	42.0%	42.0%	
05	Surveillants	48	-7.2%	0	0	37.0%	0	0	27	0.0%	0	1	0	59.0%	59.0%	-1	-1	56.3%	56.3%	
06	Contremaîtres	107	5.2%	0	0	38.2%	0	0	40	0.0%	0	-27	0	12.6%	12.6%	27	27	37.4%	37.4%	
07	Personnel administratif et de bureau	75	-2.5%	0	0	56.4%	0	0	60	0.0%	0	3	0	84.3%	84.3%	-3	-3	80.0%	80.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0.0%	0	0	104.2%	0	0	12	0.0%	0	-5	0	27.2%	27.2%	5	5	50.0%	50.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	215	1.3%	5.0%	32	61.6%	40.0%	258	18	40.0%	22	35	37	12.7%	12.7%	-9	2	8.4%	13.4%	
10	Personnel de bureau	96	7.2%	0	0	44.8%	0	0	71	0.0%	0	-4	0	69.9%	69.9%	4	4	74.0%	74.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	11.5%	0	0	45.2%	0	0	17	0.0%	0	-5	0	67.9%	67.9%	5	5	94.4%	94.4%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0	145.5%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0.0%	0.3%	0	16.7%	50.0%	9	2	50.0%	3	5	5	50.0%	62.0%	-2	0	33.3%	66.7%	
14	Autres travailleurs manuels	5	-5.9%	0	0	36.4%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	24.2%	24.2%	1	1	40.0%	40.0%	
Total		1,800	6.2%	0	0	49.7%	0	0	720	0.0%	0	-23	0	38.7%	38.7%	23	23	40.0%	40.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	%	
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4	Nous avons pu améliorer nos résultats concernant les femmes dans cette catégorie, mais nous n'avons pas réussi à attirer suffisamment de femmes pour occuper des postes de cadres supérieurs.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	Comme les femmes ne sont pas nombreuses à exercer ces postes en règle générale, cet objectif demeurera ambitieux.
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	12.7	12.7	Comme les femmes sont pas nombreuses à exercer ces postes en règle générale, cet objectif demeurera ambitieux.
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0	Comme les femmes sont pas nombreuses à exercer ces postes en règle générale, cet objectif demeurera ambitieux.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018						2021
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	14	2.5%	0	29.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	127	5.6%	1.0%	4	37.4%	35.0%	133	0	35.0%	0	3	3	2.2%	2.2%	-3	0	0.0%	2.3%	
03	Professionnels	184	2.3%	1.0%	6	40.4%	30.0%	166	172	2	30.0%	2	3	3	1.8%	1.8%	-1	0	1.1%	1.6%
04	Personnel semi-professionnels et tech	881	11.8%	0	51.1%	0	0	0	21	0	0.0%	0	0	0	2.4%	0	0	2.4%	2.4%	
05	Surveillants	48	-7.2%	0	37.0%	0	0	0	2	0	0.0%	0	0	0	4.0%	0	0	4.2%	4.2%	
06	Contremaîtres	107	5.2%	0	38.2%	0	0	0	3	0	0.0%	0	0	0	2.6%	0	0	2.8%	2.8%	
07	Personnel administratif et de bureau p	75	-2.5%	1.0%	2	56.4%	40.0%	90	92	1	40.0%	1	3	3	3.3%	3.3%	-1	0	1.3%	3.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	24	0.0%	0	104.2%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	215	1.3%	1.0%	6	61.6%	50.0%	323	329	7	50.0%	11	12	12	3.7%	3.7%	-1	0	3.3%	3.6%
10	Personnel de bureau	96	7.2%	0.0%	0	44.8%	30.0%	86	86	2	30.0%	2	4	4	4.5%	4.5%	-2	0	2.1%	4.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	18	11.5%	1.0%	1	45.2%	40.0%	22	23	0	40.0%	0	1	1	3.9%	3.9%	-1	0	0.0%	5.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	145.5%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%	0	16.7%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	5	-5.9%	0	36.4%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		1,800	6.2%	0	49.7%	0	0	0	38	0.0%	0	11	0	0	2.7%	-11	-11	2.1%	2.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2.2	2.2 Bon nombre de nos projets sont des contrats à temps partiel, il est donc difficile d'établir les chiffres visés.
03	Professionnels	1.8	1.8 Bon nombre de nos projets sont des contrats à temps partiel, il est donc difficile d'établir les chiffres visés.
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	
05	Surveillants	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	3.3	3.3 Bon nombre de nos projets sont des contrats à temps partiel, il est donc difficile d'établir les chiffres visés.
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3.7	3.7 Bon nombre de nos projets sont des contrats à temps partiel, il est donc difficile d'établir les chiffres visés.
10	Personnel de bureau	4.5	4.5 Comme nous n'embauchons généralement pas de personnel de bureau pour ces projets, il pourrait être encore difficile d'atteindre cet objectif.
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3.9	3.9 Bon nombre de nos projets sont des contrats à temps partiel, il est donc difficile d'établir les chiffres visés.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	141	4.0%	1.0%	4	33.5%	35.0%	148	152	1	35.0%	1	6	7	4.3%	4.3%	-5	1	0.7%	4.8%
03 Professionnels	184	2.3%	2.3%	13	40.4%	40.0%	221	234	2	40.0%	2	7	9	3.8%	3.8%	-5	2	1.1%	4.6%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	881	11.8%	10.0%	264	51.1%	25.0%	661	925	13	25.0%	10	50	43	4.6%	4.6%	-28	-7	1.5%	4.0%
05 Surveillants	48	-7.2%	5.0%	7	37.0%	25.0%	36	43	0	25.0%	0	8	6	13.9%	13.9%	-7	-2	0.0%	10.9%
06 Contremaîtres	107	5.2%	2.0%	6	38.2%	30.0%	96	102	3	30.0%	3	9	8	7.8%	7.8%	-5	-1	2.8%	7.1%
07 Personnel administratif et de bureau	75	-2.5%	0.0%	0	56.4%	55.0%	124	124	2	55.0%	3	4	4	3.5%	3.4%	-1	0	2.7%	4.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	24	0.0%	1.0%	1	104.2%	50.0%	36	37	0	50.0%	0	1	1	3.5%	3.5%	-1	0	0.0%	4.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	215	1.3%	1.0%	6	61.6%	30.0%	194	200	1	30.0%	1	8	8	3.8%	3.8%	-7	0	0.5%	3.6%
10 Personnel de bureau	96	7.2%	3.0%	9	44.8%	25.0%	72	81	1	25.0%	1	7	6	7.0%	7.0%	-6	-1	1.0%	5.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	11.5%	3.0%	2	45.2%	40.0%	22	24	0	40.0%	0	1	1	5.6%	5.6%	-1	0	0.0%	5.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0	145.5%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0.0%	0	0	16.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	5	-5.9%	0	0	36.4%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%
Total	1,800	6.2%	0	0	49.7%	0	0	0	23	0.0%	0	65	0	4.9%	-65	-65	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3		4.3	Nous allons relancer notre programme de sensibilisation à l'équité en matière d'emploi, dans l'espoir que nos employés actuels déclarent leur appartenance à l'un des groupes désignés. En outre, nous continuerons à travailler avec les différentes associations qui soutiennent ces personnes dans le cadre de leur affectation professionnelle.
03 Professionnels		3.8		3.8	Nous allons relancer notre programme de sensibilisation à l'équité en matière d'emploi, dans l'espoir que nos employés actuels déclarent leur appartenance à l'un des groupes désignés. En outre, nous continuerons à travailler avec les différentes associations qui soutiennent ces personnes dans le cadre de leur affectation professionnelle.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		4.6		4.6	Nous allons relancer notre programme de sensibilisation à l'équité en matière d'emploi, dans l'espoir que nos employés actuels déclarent leur appartenance à l'un des groupes désignés. En outre, nous continuerons à travailler avec les différentes associations qui soutiennent ces personnes dans le cadre de leur affectation professionnelle.
05 Surveillants		13.9		13.9	Nous allons relancer notre programme de sensibilisation à l'équité en matière d'emploi, dans l'espoir que nos employés actuels déclarent leur appartenance à l'un des groupes désignés. En outre, nous continuerons à travailler avec les différentes associations qui soutiennent ces personnes dans le cadre de leur affectation professionnelle.
06 Contremaîtres		7.8		7.8	Bon nombre de nos postes ne sont pas accessibles aux personnes handicapées en raison des exigences fondamentales liées au travail à accomplir.
07 Personnel administratif et de bureau		3.5		3.5	Bon nombre de nos postes ne sont pas accessibles aux personnes handicapées en raison des exigences fondamentales liées au travail à accomplir.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

08	Personnel spécialisé de la vente et des		3.5		3.5	Bon nombre de nos postes ne sont pas accessibles aux personnes handicapées en raison des exigences fondamentales liées au travail à accomplir.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		3.8		3.8	Bon nombre de nos postes ne sont pas accessibles aux personnes handicapées en raison des exigences fondamentales liées au travail à accomplir.
10	Personnel de bureau		7.0		7.0	Bon nombre de nos postes ne sont pas accessibles aux personnes handicapées en raison des exigences fondamentales liées au travail à accomplir.
11	Personnel intermédiaire de la vente et		5.6		5.6	Bon nombre de nos postes ne sont pas accessibles aux personnes handicapées en raison des exigences fondamentales liées au travail à accomplir.
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	14	2.5%	0	29.6%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	7.1%	7.1%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	127	5.6%	0	37.4%	0	0	0	26	0.0%	0	-7	0	15.0%	7	7	20.5%	20.5%		
03	Professionnels	184	2.3%	0	40.4%	0	0	0	51	0.0%	0	-2	0	26.6%	2	2	27.7%	27.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techn	881	11.8%	3.0%	79	51.1%	25.0%	661	740	213	25.0%	160	190	187	25.3%	25.3%	-10	-3	24.2%	25.0%
05	Surveillants	48	-7.2%	0	37.0%	0	0	0	10	0.0%	0	-4	0	13.0%	4	4	20.8%	20.8%		
06	Contremaîtres	107	5.2%	0	38.2%	0	0	0	16	0.0%	0	-3	0	12.1%	3	3	15.0%	15.0%		
07	Personnel administratif et de bureau p	75	-2.5%	0	56.4%	0	0	0	14	0.0%	0	-6	0	11.3%	6	6	18.7%	18.7%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	24	0.0%	2.0%	1	104.2%	50.0%	36	37	3	50.0%	5	6	16.9%	16.9%	-1	0	12.5%	16.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	215	1.3%	5.0%	32	61.6%	40.0%	258	290	16	40.0%	19	40	44	15.0%	15.0%	-16	4	7.4%	16.6%
10	Personnel de bureau	96	7.2%	0	44.8%	0	0	0	16	0.0%	0	-2	0	15.1%	2	2	16.7%	16.7%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	18	11.5%	0	45.2%	0	0	0	6	0.0%	0	-2	0	21.0%	2	2	33.3%	33.3%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	145.5%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des serv	6	0.0%	0	16.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	5	-5.9%	0	36.4%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	22.2%	0	0	20.0%	20.0%		
Total		1,800	6.2%	0	49.7%	0	0	0	0	373	0.0%	0	3	0	20.9%	-3	-3	20.7%	20.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techn	25.3	25.3	Nous continuerons à travailler en vue d'améliorer ces résultats. Comme une grande partie de notre effectif est contractuelle, certaines embauches de personnel semi-professionnel et technique ne sont pas prises en compte.
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	16.9	16.9	Nous continuerons à travailler en vue d'améliorer ces résultats. Comme une grande partie de notre effectif est contractuelle, certaines embauches de personnel semi-professionnel et technique ne sont pas prises en compte.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SGS Canada Inc.

30-09-2018

09	Travailleurs qualifiés et artisans		15.0		15.0	Nous continuerons à travailler en vue d'améliorer ces résultats. Comme une grande partie de notre effectif est contractuelle, certaines embauches de personnel semi-professionnel et technique ne sont pas prévues.
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2016	13	2	15.4	27.4	4	-2	56.1																	
	2018	14	3	21.4	27.4	4	-1	78.2	6	2	33.3	2	0	2	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	1	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	108	32	29.6	38.9	42	-10	76.2																	
	2018	127	35	27.6	38.9	49	-14	70.8	45	15	33.3	18	-3	21	3	14.3	6	-3	44	12	27.3	13	-1		
03 Professionnels	2016	172	58	33.7	30.9	53	5	109.1																	
	2018	184	63	34.2	33.7	62	1	101.6	92	31	33.7	31	0	14	6	42.9	5	1	72	24	33.3	24	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	631	227	36.0	40.9	258	-31	88.0																	
	2018	881	370	42.0	40.7	359	11	103.2	593	266	44.9	241	25	101	40	39.6	36	4	386	138	35.8	139	-1		
05 Surveillants	2016	60	25	41.7	57.3	34	-9	72.7																	
	2018	48	27	56.3	59.0	28	-1	95.3	13	7	53.8	8	-1	13	8	61.5	5	3	20	11	55.0	8	3		
06 Contremaîtres	2016	92	36	39.1	10.5	10	26	372.7																	
	2018	107	40	37.4	12.6	13	27	296.7	43	16	37.2	5	11	13	4	30.8	5	-1	38	17	44.7	15	2		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
01 Cadres supérieurs	2018	8	2	25.0	0	0.0	30.0	83.3	0	0.0	35.0	71.4	
	2021	8	2	25.0			27.4	91.2			27.4	91.2	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	66	18	27.3	0	0.0	38.0	71.8	0	0.0	40.0	68.2	Bien que nous ayons fait de grands progrès en ce qui concerne les femmes et l'embauche à SGS, dans la catégorie du personnel de la vente et des services, nous n'avons pas atteint notre objectif, qui aurait été d'ajouter 1,5 employé supplémentaire. Dans les autres documents justificatifs, vous constaterez que nous avons ciblé et ciblons activement les groupes et associations de femmes.
	2021	66	18	27.3			38.9	70.1			38.9	70.1	
03 Professionnels	2018	106	37	34.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	106	37	34.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	694	306	44.1	0	0.0	39.0	113.1	0	0.0	40.0	110.2	
	2021	694	306	44.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	26	15	57.7	0	0.0	50.0	115.4	0	0.0	52.0	110.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SGS Canada Inc.

30-09-2018

05	Survenants	2021	26	15	57.7			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	2018	56	20	35.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	56	20	35.7			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	81	60	74.1	84.1	68	-8	88.1																	
		2018	75	60	80.0	84.3	63	-3	94.9	35	27	77.1	30	-3	11	8	72.7	8	0	44	32	72.7	33	-1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	24	9	37.5	26.7	6	3	140.4																	
		2018	24	12	50.0	27.2	7	5	183.8	25	12	48.0	7	5	2	0	0.0	1	-1	25	9	36.0	9	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	207	12	5.8	11.1	23	-11	52.2																	
		2018	215	18	8.4	12.7	27	-9	65.9	134	9	6.7	17	-8	12	0	0.0	1	-1	130	7	5.4	8	-1		
10	Personnel de bureau	2016	78	60	76.9	68.2	53	7	112.8																	
		2018	96	71	74.0	69.9	67	4	105.8	51	40	78.4	36	4	12	9	75.0	9	0	39	31	79.5	30	1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	13	13	100.0	64.5	8	5	155.0																	
		2018	18	17	94.4	67.9	12	5	139.1	12	11	91.7	8	3	4	4	100.0	4	0	7	7	100.0	7	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	4	36.4	18.3	2	2	198.7																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	3	37.5	3	0		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	46	35	76.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	46	35	76.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	27	12	44.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	27	12	44.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	146	9	6.2	0	0.0	9.0	68.5	0	0.0	10.0	61.6	
		2021	146	9	6.2			12.7	48.5			12.7	48.5	
10	Personnel de bureau	2018	63	49	77.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	63	49	77.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	16	15	93.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	15	93.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SGS Canada Inc.

30-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	6	3	50.0	60.7	4	-1	82.4															
		2018	6	2	33.3	62.0	4	-2	53.8	2	1	50.0	1	0	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	1	-1
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	2	33.3	23.4	1	1	142.5															
		2018	5	2	40.0	24.2	1	1	165.3	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	1	1	
Total		2016	1,502	543	36.2	37.7	566	-23	95.9															
		2018	1,800	720	40.0	38.7	697	23	103.4	1,052	437	41.5	407	30	206	82	39.8	74	8	820	294	35.9	296	-2

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	1	33.3	0	0.0	75.0	44.4	0	0.0	80.0	41.7	Bien que nous ayons fait de grands progrès en ce qui concerne les femmes et l'embauche à SGS, dans la catégorie du personnel de la vente et des services, nous n'avons pas atteint notre objectif, qui aurait été d'ajouter 1,5 employé supplémentaire. Dans les autres documents justificatifs, vous constaterez que nous avons ciblé et ciblons activement les groupes et associations de femmes.
		2021	3	1	33.3			50.0	66.7			50.0	66.7	
14	Autres travailleurs manuels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,258	519	41.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,258	519	41.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Différence		Actuel	Différence		Actuel	Différence		Actuel	Différence				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	13	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	14	0	0.0	2.9	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	108	2	1.9	2.2	2	0	84.2																	
	2018	127	0	0.0	2.2	3	-3	0.0	45	0	0.0	1	-1	21	0	0.0	0	0	44	2	4.5	1	1	1	1
03 Professionnels	2016	172	2	1.2	1.8	3	-1	64.6																	
	2018	184	2	1.1	1.8	3	-1	60.4	92	2	2.2	2	0	14	0	0.0	0	0	72	1	1.4	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	631	18	2.9	2.3	15	3	124.0																	
	2018	881	21	2.4	2.4	21	0	99.3	593	15	2.5	14	1	101	3	3.0	3	0	386	14	3.6	11	3	3	3
05 Surveillants	2016	60	2	3.3	3.8	2	0	87.7																	
	2018	48	2	4.2	4.0	2	0	104.2	13	1	7.7	1	0	13	2	15.4	0	2	20	2	10.0	1	1	1	1
06 Contremaîtres	2016	92	1	1.1	2.5	2	-1	43.5																	
	2018	107	3	2.8	2.6	3	0	107.8	43	0	0.0	1	-1	13	0	0.0	0	0	38	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	66	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	66	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0	
03 Professionnels	2018	106	2	1.9	0	0.0	2.0	94.3	0	0.0	3.0	62.9	
	2021	106	2	1.9			1.8	104.8			1.8	104.8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	694	18	2.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	694	18	2.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	26	3	11.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	26	3	11.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
	2018	56	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	

Encore une fois, SGS est très fier du travail que nous avons accompli avec nos groupes autochtones. Il est important de

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SGS Canada Inc.

30-09-2018

06	Contremaîtres	2021	56	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	mentionner que deux de nos projets où nous engageons exclusivement des Autochtones pour effectuer le travail ne peuvent être inclus dans cette enquête, car le travail est saisonnier et repose sur des contrats d'une durée déterminée. Dans le cadre de ces projets, il y a des superviseurs ou des responsables autochtones dans les équipes.
----	---------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones		Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	81	1.2	3.0	2	-1	41.2																	
		2018	75	1.3	3.3	2	-1	40.4	35	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	44	0	0.0	1	-1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	24	0.0	1.8	0	0	0.0																	
		2018	24	0.0	1.4	0	0	0.0	25	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	207	3.6	7	-4	40.3																		
		2018	215	3.3	3.7	8	-1	88.0	134	4	3.0	5	-1	12	1	8.3	0	1	130	2	1.5	2	0		
10	Personnel de bureau	2016	78	1.3	2.5	2	-1	51.3																	
		2018	96	2.1	4.5	4	-2	46.3	51	1	2.0	2	-1	12	0	0.0	0	0	39	0	0.0	1	-1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	13	0.0	3.5	0	0	0.0																	
		2018	18	0.0	3.9	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	1.6	2.4	0	1	378.8																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	1	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										Objectifs à long terme	
		Autochtones		Objectifs à court terme			Autochtones							Autochtones	
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	46	0.0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	5.5	0.0	Encore une fois, SGS est très fier du travail que nous avons accompli avec nos groupes autochtones. Il est important de mentionner que deux de nos projets où nous engageons exclusivement des Autochtones pour effectuer le travail ne peuvent être inclus dans cette enquête, car le travail est saisonnier et repose sur des contrats d'une durée déterminée. Dans le cadre de ces projets, il y a des superviseurs ou des responsables autochtones dans les équipes.	
		2021	46	0.0	0.0		3.3	0.0		3.3	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	27	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	27	0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	146	5.3	3.4	0	0.0	3.0	114.2	0	0.0	4.0	85.6		
		2021	146	5.3	3.4		3.7	92.6		3.7	92.6				
10	Personnel de bureau	2018	63	1.6	1.6	0	0.0	2.5	63.5	0	0.0	3.0	52.9		
		2021	63	1.6	1.6		4.5	35.3		4.5	35.3				
11	Personnel intermédiaire	2018	16	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SGS Canada Inc.

30-09-2018

	de la vente et des services	2021	16	0	0.0			3.9	0.0			3.9	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	6	0	0.0	5.8	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	7.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	0	0.0	6.2	0	0	0.0																
		2018	5	0	0.0	3.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
Total		2016	1,502	31	2.1	2.6	39	-8	79.4																
		2018	1,800	38	2.1	2.7	49	-11	78.2	1,052	23	2.2	28	-5	206	6	2.9	4	2	820	21	2.6	17	4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0
Total		2018	1,258	29	2.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1,258	29	2.3		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01 & 02 Cadres	2016	121	1	0.8	4.3	5	-4	19.2																	
	2018	141	1	0.7	4.3	6	-5	16.5	51	0	0.0	2	-2	23	0	0.0	0	0	48	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	172	2	1.2	3.8	7	-5	30.6																	
	2018	184	2	1.1	3.8	7	-5	28.6	92	3	3.3	3	0	14	0	0.0	0	0	72	3	4.2	1	2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	631	10	1.6	4.6	29	-19	34.5																	
	2018	881	13	1.5	4.6	41	-28	32.1	593	9	1.5	27	-18	101	2	2.0	2	0	386	4	1.0	6	-2		
05 Surveillants	2016	60	2	3.3	13.9	8	-6	24.0																	
	2018	48	0	0.0	13.9	7	-7	0.0	13	1	7.7	2	-1	13	1	7.7	0	1	20	1	5.0	1	0		
06 Contremaîtres	2016	92	0	0.0	7.8	7	-7	0.0																	
	2018	107	3	2.8	7.8	8	-5	35.9	43	1	2.3	3	-2	13	2	15.4	0	2	38	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	--------------------	-------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 & 02 Cadres	2018	74	0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	C'est le secteur où SGS a relevé un écart par rapport à ses objectifs. Notre intention est de relancer notre formation sur l'équité en matière d'emploi et d'améliorer notre plateforme d'apprentissage en ligne actuelle afin de mieux former nos nouveaux employés. Notre plateforme d'apprentissage en ligne est dotée de fonctionnalités de rapport qui nous permettent de nous assurer que tous les employés ont suivi la formation. Bien que nous ne puissions pas contrôler les renseignements que les employés déclarent dans leur enquête sur l'effectif, nous espérons que cette formation contribuera à améliorer nos résultats concernant les personnes handicapées.	
	2021	74	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0		
03 Professionnels	2018	106	3	2.8	0	0.0	4.0	70.8	0	0.0	5.0	56.6		
	2021	106	3	2.8			3.8	74.5			3.8	74.5		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	694	11	1.6	0	0.0	3.5	45.3	0	0.0	4.0	39.6		
	2021	694	11	1.6			4.6	34.5			4.6	34.5		
05 Surveillants	2018	26	2	7.7	0	0.0	13.0	59.2	0	0.0	13.0	59.2		
	2021	26	2	7.7			13.9	55.3			13.9	55.3		
06 Contremaîtres	2018	56	3	5.4	0	0.0	7.0	76.5	0	0.0	8.0	67.0		
	2021	56	3	5.4			7.8	68.7			7.8	68.7		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	81	1	1.2	3.4	3	-2	36.3																	
		2018	75	2	2.7	3.4	3	-1	78.4	35	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	44	0	0.0	1	-1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	24	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																	
		2018	24	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	25	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	207	2	1.0	3.8	8	-6	25.4																	
		2018	215	1	0.5	3.8	8	-7	12.2	134	0	0.0	5	-5	12	0	0.0	0	0	130	1	0.8	1	0		
10	Personnel de bureau	2016	78	1	1.3	7.0	5	-4	18.3																	
		2018	96	1	1.0	7.0	7	-6	14.9	51	1	2.0	4	-3	12	1	8.3	0	1	39	0	0.0	1	-1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	13	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																	
		2018	18	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	12	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	46	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	11.0	0.0	Voir les commentaires ci-dessus sur la section 01/02/03	
		2021	46	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	27	0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	Voir les commentaires ci-dessus sur la section 01/02/03	
		2021	27	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	146	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	4.0	0.0		
		2021	146	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	63	2	3.2	0	0.0	5.0	63.5	0	0.0	6.0	52.9		
		2021	63	2	3.2			7.0	45.4			7.0	45.4		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	16	0	0.0	0	0.0	6.0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	Voir les commentaires ci-dessus sur la section 01/02/03	
		2021	16	0	0.0			5.6	0.0			5.6	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

SGS Canada Inc.

30-09-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	7.5	0.0	Voir les commentaires ci-dessus sur la section 01/02/03
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence						
																						#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	6	0	0.0	6.3	0	0	0.0																		
		2018	6	0	0.0	6.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	1	16.7	5.3	0	1	314.5																		
		2018	5	0	0.0	5.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	0	1	
Total		2016	1,502	20	1.3	5.0	75	-55	26.6																		
		2018	1,800	23	1.3	4.9	88	-65	26.1	1,052	15	1.4	52	-37	206	6	2.9	3	3	820	10	1.2	11	-1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	1,258	21	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,258	21	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2016	13	1	7.7	10.1	1	0	76.2																
		2018	14	1	7.1	10.1	1	0	70.7	6	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	108	22	20.4	15.0	16	6	135.8																
		2018	127	26	20.5	15.0	19	7	136.5	45	9	20.0	7	2	21	3	14.3	4	-1	44	7	15.9	9	-2	
03	Professionnels	2016	172	46	26.7	25.2	43	3	106.1																
		2018	184	51	27.7	26.6	49	2	104.2	92	29	31.5	24	5	14	4	28.6	4	0	72	23	31.9	19	4	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	631	117	18.5	25.3	160	-43	73.3																
		2018	881	213	24.2	25.3	223	-10	95.6	593	150	25.3	150	0	101	19	18.8	19	0	386	65	16.8	72	-7	
05	Surveillants	2016	60	8	13.3	20.1	12	-4	66.3																
		2018	48	10	20.8	13.0	6	4	160.3	13	3	23.1	2	1	13	3	23.1	2	1	20	2	10.0	3	-1	
06	Contremaîtres	2016	92	11	12.0	11.5	11	0	104.0																
		2018	107	16	15.0	12.1	13	3	123.6	43	11	25.6	5	6	13	0	0.0	2	-2	38	6	15.8	5	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	66	12	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	66	12	18.2			0.0	0.0			0.0	0.0			
03	Professionnels	2018	106	33	31.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	106	33	31.1			0.0	0.0			0.0	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	694	169	24.4	0	0.0	23.0	105.9	0	0.0	24.0	101.5			
		2021	694	169	24.4			25.3	96.3			25.3	96.3			
05	Surveillants	2018	26	6	23.1	0	0.0	17.0	135.7	0	0.0	20.0	115.4			
		2021	26	6	23.1			0.0	0.0			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2018	56	11	19.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SGS Canada Inc.

30-09-2018

00	Contrat	2021	56	11	19.6			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	----	----	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles		Actuel		Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles							
							#	%					#	%					#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	81	11	13.6	11.4	9	2	119.1																	
		2018	75	14	18.7	11.3	8	6	165.2	35	9	25.7	4	5	11	2	18.2	1	1	44	8	18.2	6	2		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	24	2	8.3	14.7	4	-2	56.7																	
		2018	24	3	12.5	16.9	4	-1	74.0	25	3	12.0	4	-1	2	0	0.0	0	0	25	2	8.0	2	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	207	13	6.3	14.1	29	-16	44.5																	
		2018	215	16	7.4	15.0	32	-16	49.6	134	10	7.5	20	-10	12	3	25.0	1	2	130	7	5.4	8	-1		
10	Personnel de bureau	2016	78	13	16.7	26.4	21	-8	63.1																	
		2018	96	16	16.7	15.1	14	2	110.4	51	11	21.6	8	3	12	3	25.0	2	1	39	6	15.4	7	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	13	3	23.1	34.9	5	-2	66.1																	
		2018	18	6	33.3	21.0	4	2	158.7	12	5	41.7	3	2	4	1	25.0	1	0	7	0	0.0	2	-2		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	1	9.1	29.3	3	-2	31.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	1	-1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	46	11	23.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	46	11	23.9			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	27	3	11.1	0	0.0	22.0	50.5	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	27	3	11.1			16.9	65.7			16.9	65.7		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	146	13	8.9	0	0.0	13.0	68.5	0	0.0	14.0	63.6		
		2021	146	13	8.9			15.0	59.4			15.0	59.4		
10	Personnel de bureau	2018	63	14	22.2	0	0.0	22.0	101.0	0	0.0	25.0	88.9		
		2021	63	14	22.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	16	6	37.5	0	0.0	36.0	104.2	0	0.0	40.0	93.8		
		2021	16	6	37.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
		2018	0	0	0.0	0	0.0	28.0	0.0	0	0.0	75.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SGS Canada Inc.

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	6	1	16.7	11.0	1	0	151.5																
		2018	6	0	0.0	3.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	6	1	16.7	18.6	1	0	89.6																
		2018	5	1	20.0	22.2	1	0	90.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
Total		2016	1,502	250	16.6	21.0	315	-65	79.3																
		2018	1,800	373	20.7	20.9	376	-3	99.1	1,052	240	22.8	220	20	206	38	18.4	34	4	820	126	15.4	136	-10	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
Total		2018	1,258	278	22.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1,258	278	22.1			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
SGS Canada Inc.
30-09-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Voir les justifications et documents ci-joints - à ne pas distribuer autrement qu'en cas de nécessité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Le ralentissement économique dans l'Ouest canadien a eu un impact sur les activités de SGS Canada dans le secteur pétrolier et gazier et dans le secteur industriel. Pendant cette période, le marché des minéraux a également été touché par un ralentissement, qui s'est finalement traduit par des mises à pied et l'absence de nécessité de recruter dans l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Nous avons inclus, à compter d'avril 2016, des employés de deux acquisitions distinctes.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Les chiffres sont tous indiqués dans les résultats de chaque tableur (congédiements/mises à

piéd).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Voir la liste de nos pièces jointes ci-dessous.
5.14 Indigenous Peoples Policy.pdf
AGENDA - Mentorship Program - V2.docx
Agricultural Services Sourcing Document.xlsx
Industrial Sourcing Document (Ludwig sites).xlsx
Life Sciences.xlsx
Minerals Services Sourcing Document.xlsx
OGC_Sourcing_document Current.xlsx
SGS Socio Economic Accomplishments 2018.pptx
SGS SocioEconomic Plan - OCNI presentation.pptx
2018 Comments document.pdf

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : SGS Canada Inc.

Lieu de travail principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 1800

- Ontario : 940
- Québec : 241
- Nouvelle-Écosse : 37
- Manitoba : 18
- Colombie-Britannique : 297
- Saskatchewan : 32
- Alberta : 218
- Terre-Neuve-et-Labrador : 5
- Yukon : 2
- Nunavut : 10

Aperçu de l'organisation

SCIAN 5413 – Architecture, génie et services connexes.

SGS Canada Inc. fournit des services techniques en réalisant des tests d'analyse dans divers secteurs d'activité au Canada et à l'échelle internationale. L'entreprise offre des services d'inspection, de contrôle, d'analyse et de certification. Elle fournit des solutions d'affaires spécialisées pour améliorer la qualité, l'innocuité et la productivité et pour réduire les risques.

Dates clés – Évaluation de la première année

Entreprise :	2016-05-02
Reçue :	2016-07-11
Terminée :	2016-07-11
Analyse de l'effectif :	2016-06-01

Dates clés – Évaluation subséquente

Entreprise :	2018-10-28
Reçue :	2018-11-01
Analyse de l'effectif :	2018-09-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans les documents de l'évaluation subséquente sont compatibles avec celles qui ont été présentées précédemment :

Oui ___ Non

Commentaires : aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont compatibles avec celles que l'on trouve dans les formulaires 1 à 6 :

Oui ___ Non

Commentaires :

- De légères disparités ont été relevées dans l'analyse des données sur la mobilité et dans l'analyse de l'effectif du rapport sur les réalisations. Des corrections ont été apportées en fonction des formulaires et envoyées à l'employeur pour qu'il les examine et les approuve. Les données de l'analyse actuelle de l'effectif comprises dans le tableau des réalisations concordent maintenant avec celles que l'on trouve dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs fixés lors de la précédente évaluation ont été établis sous la forme de pourcentages.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 83 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (atteint à 72 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 105 %
05	Surveillants	Objectif atteint à 113 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 115 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non requis
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint à 44 %)

Évaluation/Observations

- CPEME 02 : 66 nouvelles personnes ont été embauchées dont 18 étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 27,3 %, ce qui est inférieur au taux de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 38,9 %. À ce taux de DMT, on se serait attendu à ce qu'il y ait 25 femmes.
- CPEME 09 : Un objectif n'était pas requis étant donné que la représentation était au-dessus de 50 %.

- CPEME 11 : Six nouvelles personnes ont été embauchées dont trois étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 50 %, ce qui est acceptable étant donné qu'un objectif pour les femmes ne doit pas dépasser 50 %. L'organisation a établi un objectif de 75 % au lieu des 50 % requis par le programme.

Autochtones

03	Professionnels	Objectif atteint à 94 %
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 114 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint à 64 %)

Évaluation/Observations

- CPEME 06 : 56 nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était autochtone. Avec un taux de DMT de 2,5 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins un Autochtone.
- CPEME 07 : 56 nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était autochtone. Avec un taux de DMT de 3 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins un Autochtone.
- CPEME 10 : 63 nouvelles personnes ont été embauchées dont un Autochtone. C'est ce à quoi on pouvait s'attendre étant donné le taux de DMT de 2,5 %.

Membres des minorités visibles

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 106 %
05	Surveillants	Objectif atteint à 136 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services.	Objectif non atteint (atteint à 51 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint à 69 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 101 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 104 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (atteint à 0 %)

Évaluation/Observations

- CPEME 08 : 27 nouvelles personnes ont été embauchées dont trois faisaient partie des minorités visibles. C'est ce à quoi on pouvait s'attendre étant donné le taux de DMT de 14,7 %.
- CPEME 09 : 146 nouvelles personnes ont été embauchées dont 13 faisaient partie des minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 8,9 %. Avec un taux de DMT

de 14,1 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins 20 personnes des minorités visibles.

- CPEME 12 : Cette catégorie professionnelle de l'EME a été supprimée de l'effectif à la suite d'une révision des codes CNP au sein de l'organisation.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 71 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint à 46 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (atteint à 59 %)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (atteint à 77 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services.	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint à 64 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (atteint à 0 %)

Évaluation/Observations

- CPEME 01/02 : 74 nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était handicapée. Avec un taux de DMT de 4,3 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins trois personnes handicapées.
- CPEME 02 : 106 nouvelles personnes ont été embauchées dont trois personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 2,8 %, ce qui est inférieur au taux de DMT de 3,8 %. À ce taux de DMT, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins quatre personnes handicapées.
- CPEME 04 : 694 nouvelles personnes ont été embauchées dont onze personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 1,6 %, ce qui est inférieur au taux de DMT de 4,6 %. À ce taux de DMT, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins 31 personnes handicapées.
- CPEME 05 : 26 nouvelles personnes ont été embauchées dont deux personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 7,7 %, ce qui est inférieur au taux de DMT de 13,9 %. À ce taux de DMT, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins trois personnes handicapées.
- CPEME 06 : 56 nouvelles personnes ont été embauchées dont trois personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 5,4 %, ce qui est inférieur au taux de DMT de 7,8 %. À ce taux de DMT, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins quatre personnes handicapées.

- CPEME 07 : 46 nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était handicapée. Avec un taux de DMT de 3,4 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins une personne handicapée.
- CPEME 08 : 27 nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était handicapée. C'est ce à quoi on pouvait s'attendre étant donné le taux de disponibilité sur le marché du travail de 3,5 %.
- CPEME 09 : 146 nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était handicapée. Avec un taux de DMT de 3,8 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins cinq personnes handicapées.
- CPEME 10 : 63 nouvelles personnes ont été embauchées dont deux personnes handicapées. Avec un taux de DMT de 7 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins quatre personnes handicapées.
- CPEME 11 : 16 nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était handicapée. C'est ce à quoi on pouvait s'attendre étant donné le taux de DMT de 5,6 %.
- CPEME 12 : Cette catégorie professionnelle de l'EME a été supprimée de l'effectif à la suite d'une révision des codes CNP au sein de l'organisation.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
 - L'organisation a établi 29 objectifs et en a atteint dix. Cela équivaut à une atteinte de 35 % des objectifs, ce qui est sous le seuil des 80 % requis pour faire la preuve d'efforts raisonnables.
 - Dans cinq situations où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités d'embauche et de promotion ont été insuffisantes dans chaque catégorie professionnelle respective pour que l'on puisse s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés.
 - Deux objectifs n'ont pas pu être évalués étant donné qu'une catégorie a disparu de l'effectif.
 - Il y a eu suffisamment d'embauches et de promotions dans 12 situations pour que l'on puisse s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés.
 - En résumé, sur 27 objectifs fixés, on estime que des progrès raisonnables ont été réalisés dans dix situations et que les progrès ont été limités dans cinq autres situations à cause d'un petit nombre d'embauches et de promotions. Dans 12 situations, il y a eu suffisamment d'embauches pour que l'on puisse espérer des progrès, mais ces progrès ont été limités.
 - Un formulaire d'évaluation des progrès raisonnables a été présenté et l'organisation a pris toutes les mesures nécessaires pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux (PCF). De plus, d'autres mesures générales ont été mises en place pour éliminer les obstacles. L'organisation lance une formation sur l'équité en matière

d'emploi et améliore les activités actuelles d'apprentissage en ligne afin de mieux former les nouveaux employés.

- Étant donné que 28 mois se sont écoulés depuis la précédente analyse de l'effectif, on peut raisonnablement penser que des progrès raisonnables auraient pu être réalisés si l'organisation avait disposé de 36 mois complets pour atteindre ses objectifs.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été établi pour chaque écart de représentation révélé par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentages et sont, au moins, égaux à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	21,4	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-14	38,9	38,9	27,6	38,9
05	Surveillants	-1	-	-	56,3	59
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	-	-	80	84,3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-9	50	50	8,4	12,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	62	62	33,3	62

Observations :

- Des objectifs ne sont pas requis pour les CPEME 05 et 07 étant donné que l'actuelle disponibilité est supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	2,2	2,2	0	2,2
03	Professionnels	-1	1,8	1,8	1,1	1,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,3	3,3	1,3	3,3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	3,7	3,7	3,3	3,7
10	Personnel de bureau	-2	4,5	4,5	2,1	4,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	3,9	3,9	0	3,9

Observations : aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-10	25,3	25,3	24,2	25,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services.	-1	16,9	16,9	12,5	16,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-16	15	15	7,4	15

Observations : aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
01/02	Cadres	-5	4,3	4,3	0,7	4,3
03	Professionnels	-5	3,8	3,8	1,1	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-28	4,6	4,6	1,5	4,6
05	Surveillants	-7	13,9	13,9	0	13,9
06	Contremaîtres	-5	7,8	7,8	2,8	7,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	2,7	3,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	0	3,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-7	3,8	3,8	0,5	3,8
10	Personnel de bureau	-6	7	7	1	7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	0	5,6

Observations : aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit considéré comme étant en situation de

conformité non-conformité

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur concernant son effectif et, étant donné ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit.

- SGS Canada Inc. a démontré qu'elle a fait des efforts importants pour atteindre ses objectifs en ce qui concerne les femmes, les Autochtones et les minorités visibles. Par contre, l'organisation a éprouvé des difficultés à atteindre ses objectifs en matière d'embauche et de promotion de personnes handicapées et aucun des objectifs fixés à cet égard n'a été atteint. Étant donné qu'elle a encore plusieurs écarts pour ce groupe, SGS Canada Inc. pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE)

afin de repérer les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des personnes de ce groupe. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).

- SGS Canada Inc. pourrait avoir avantage à établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés. Favoriser des relations avec ces organisations permettrait à SGS Canada Inc. de supprimer les écarts en proposant des stages ou des emplois permanents lorsque des postes se libèrent.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-11-29

De : Yakibonge, Ntambwe N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 4 décembre 2018 8:21

À : "arun.deshpande@sgs.com" <arun.deshpande@sgs.com>

Cc : "chris.lowry@sgs.com" <chris.lowry@sgs.com> ; "Isabelle.Mallet@sgs.com

<Isabelle.Mallet@sgs.com>

Sujet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V061472 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Arun Deshpande :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 28 octobre 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, SGS Canada Inc. a été jugé conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu de SGS Canada Inc. sur l'équité en matière d'emploi.

- SGS Canada Inc. a démontré que des efforts importants ont été faits pour atteindre ses objectifs en matière de les femmes, les autochtones et les minorités visibles. D'autre part, l'organisation a connu des défis à relever pour atteindre ses objectifs de recrutement et de promotion des personnes handicapées lorsque les objectifs fixés ont été atteints. Étant donné que l'organisation présente encore plusieurs lacunes à cet égard SGS Canada Inc. pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESR) pour identifier tout obstacle potentiel au recrutement et à la fidélisation des membres de ce groupe. Des conseils sur la manière de réaliser une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web de l'Agence Page d'aide du système de gestion de l'information (étape 2-2 des modules de formation).
- Il peut être avantageux pour SGS Canada Inc. de développer des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui sont une partie des groupes désignés. Le fait de favoriser les relations avec ces organisations pourrait permettre aux SG Canada Inc. pour combler les lacunes par des stages ou des emplois permanents lorsque des postes vacants apparaissent.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 28 octobre 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, SGS Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à SGS Canada Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (WEDIF)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour nous joindre : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca. Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!